



Team Booster

Team development tailored
to your needs



Team Booster is bedoeld voor teams die meer uit zichzelf willen halen.

Het potentieel van medewerkers beter benutten, zelfsturing, zelfverantwoordelijkheid, doelen halen en werken vanuit veiligheid en vertrouwen zijn mogelijke uitgangspunten voor beter presteren.

Het is voor leidinggevenden die willen investeren in het team, die willen leren en doorbraken willen bereiken, die oprechte aandacht willen geven, en die met elkaar het verschil willen maken.

Samen zijn we meer dan de som der delen

A close-up photograph of a group of people, likely a sports team, huddled together. Their hands are clasped in the center, creating a focal point. They are wearing red athletic shirts. The background is blurred, showing more of the team and a sandy or outdoor setting. The overall mood is one of unity and teamwork.

**Team Booster versnelt
de prestaties van teams**

ZWAK TEAM

STERK TEAM

Weinig aandacht voor

RESULTAAT

Gericht op

Mijden van

VERANTWOORDELIJKHEID

Aangaan van

Gebrek aan

BETROKKENHEID

Sterke

Angst voor

CONFRONTATIE

Aandurven van

Gebrek aan

VERTROUWEN

Onderling

5 succesfactoren van teams

Het piramidemodel van de *vijf succesfactoren van teamwork* van Patrick Lencioni geeft inzicht in de basisvoorwaarden voor effectiviteit van een team.

Het biedt praktische handvatten om gericht te werken aan een verbetering van de samenwerking. Lencioni onderscheidt hierin vijf lagen, die onderling interacteren en elkaar versterken (of verzwakken).

De kracht van Team Booster

Data Driven

Data vormen het startpunt van team ontwikkeling en geven een antwoord op de vraag: “wat is hier echt nodig”?



Praktisch, kort en relevant

Team Booster biedt hands-on team interventies. Kort, to-the-point en relevant. Zodat iedere interventie direct impact heeft.



Laagdrempelig maatwerk

Team Booster is eenvoudig en snel in te zetten zonder ingewikkeld gedoe en toch volledig op maat gemaakt voor jouw team.



On-the-job

Team Booster vindt plaats in het bestaande team, zodat het volledig inspeelt op de werkelijke situatie in het team.





De 5 stappen naar succes

De 5 stappen naar succes



Teamscan



Intake met de leidinggevende



Teamversneller



Teamchallenge (praktijkopdracht)



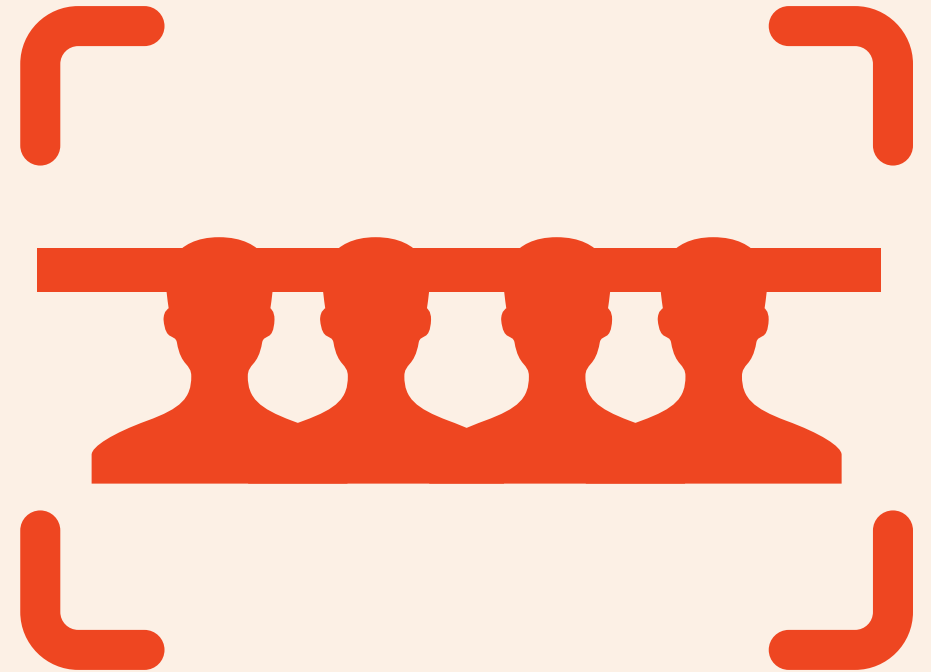
Outtake met de leidinggevende



Stap 1: Teamscan

Digitale teamscan die inzicht geeft in hoe het team scoort op de *vijf succesfactoren van teamwork* van Lencioni.

(10 min per teamlid)





Stap 2: Intake met de leidinggevende

Online gesprek met de teamcoach over de aanleiding en vraag voor het team, de uitkomst van de scan en de aanpak van de interventie.

(60 min)

Stap 3: Teamversneller

Teamtraining om het team te helpen bij een doorbraak in de teamontwikkeling. Ons aanbod aan teamversnellers is gekoppeld aan de vijf succesfactoren van Lencioni. De uitkomst van stap 1 en 2 bepaalt de keuze voor de Teamversneller. Op de volgende pagina staat ons aanbod van 10 Teamversnellers gepresenteerd.

(3 uur)





VERTROUWEN

PERSOONLIJKE KRACHTEN EN BLOKKADES

Meer begrip voor elkaar
en elkaars voorkeur,
profiel en gedrag.
Bewustzijn dat iedereen
anders is, en dat gedrag
altijd ergens vandaan
komt.

EEN BASIS OM OP TERUG TE VALLEN

Collectieve afspraken
voor cruciale momenten
in de samenwerking.



CONFLICTEN

HANTEREN VAN CONFLICTEN

Oplossen van
conflicten door in
verbinding te zijn met
elkaar.

DOORBREKEN VAN PATRONEN

Veiligheid creëren om
conflicterende
zienswijzen en
belangen
voortaan effectief op te
lossen.



COMMITMENT

IEDEREEN BETROKKEN

Inzicht in
onuitgesproken
gedachten, emoties,
irritaties en belangen
van een ieder en het
vinden van een manier
om iedereen bij
cruciale besluitvorming
te betrekken.

HACK ONZE MEETING

Optimaal resultaat
halen uit
vergaderingen die
cruciaal zijn voor het
collectief.



ACCOUNTABILITY

ZELF AAN HET STUUR

Duidelijkheid over
eigen bijdrage aan
teamresultaat.

Weten hoe je zelf in
regie kan zijn.

BEGRIIP CREEREN DOOR ECHT TE LUISTEREN

In contact zijn over
voortgang en
begrijpen wat de ander
echt bezig houdt. Want
accountability
ontwikkel je als team.



TEAMRESULTAAT

STIP AAN DE HORIZON

Een inspirerende
toekomstvisie die
richting geeft en waar
iedereen zich
aan verbindt.

HET ROER OM

Wendbaarheid
vergroten en flexibel
zijn in een wereld en
markt die
steeds sneller
verandert en andere
eisen stelt.



Stap 4: Teamchallenge (praktijkopdracht)

Aan de slag met de challenge! Onder leiding van de leidinggevende werkt het team aan hun uitdaging. Experimenteren, reflecteren en leren. Met focus en ritme. Alleen dan is de kans op duurzame verandering groot.

Stap 5: Outtake met de leidinggevende

Online gesprek met de teamcoach over de uitkomst van de teamchallenge. Wat zijn absolute succesfactoren waar het team aan vast kan houden? En wat zijn obstakels gebleken? Een vooruitblik volgt: hoe verder en welke team versnellers zijn nodig voor het volgende niveau?

(60 min)





Team Booster brengt
inzicht, gemeenschappelijkheid,
focus, versnelling en
doelgerichtheid

Resultaten

- Inzicht in en begrip van de kritische **succesfactoren** en knelpunten van het team
- Gedeeld collectief **verlangen** om beter te presteren
- **Versnelling** in de realisatie van de ambitie van het team
- Door onderling **vertrouwen** meer openheid en ruimte om van elkaar te leren
- Een gevoel van saamhorigheid: we gaan ervoor en doen het **samen!**
- Meer **eigenaarschap** naar zichzelf en het team door **verantwoordelijkheid** laag en duidelijk te beleggen
- Verbeteren van vaardigheden leidt tot meer efficiëntie, effectiviteit en plezier in de onderlinge **samenwerking** en **communicatie**.
- Groei in **wendbaarheid** en aanpassingsvermogen door optimale benutting van de aanwezige talenten, ijzersterk teamgevoel en duidelijke focus en verantwoordelijkheden.
- Verbeterde team **prestaties**



Ook voor jou?

Benieuwd of Team Booster ook kan werken voor jouw team of organisatie?

Bel dan eens vrijblijvend met Huib Broekhuis
op 06 53 78 66 27 of stuur een mail naar
huib.broekhuis@vds.nl



vds.nl/programma-team-booster

Van Deventerlaan 31
3528 AG Utrecht

 085-0043894
 info@vds.nl
 [vds_consultants](https://twitter.com/vds_consultants)
 www.vds.nl