

Leidinggeven aan een High Performance Team



Als jij....

- ...inzicht wilt in hoe efficiënt jouw team samenwerkt
- ...van jouw groep mensen een echt en hecht team wilt maken
- ...de voorwaarden voor verbinding en betrokkenheid wilt doorgronden en realiseren
- ...beter wilt leren bespreken, aanspreken en besluitvaardigheid wilt stimuleren
- ...jouw faciliterende en coachende vaardigheden wilt ontwikkelen
- ...moeiteloos wilt kunnen switchen tussen jouw rol als teammanager en coach voor je team
- ...een high performance team wilt bouwen en leiden

lees dan snel verder!



Wil jij leren hoe je je team naar het volgende niveau kunt brengen?

En wil jij dat iedereen 'aan' is, dat elkaars talenten worden gezien en benut, dat scherpe en constructieve discussies worden gevoerd, ambities voelbaar en gedeeld worden en dat er flow is in de manier waarop het team met elkaar samenwerkt?

Dan is dit programma gemaakt voor jou!

**It is amazing what you can
accomplish if you do not care
who gets the credits**

Harry s. Truman

Goed presterende teams leiden

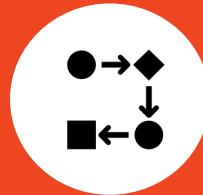
Dat vereist van teamleiders dat zij hun teams kunnen diagnosticeren en een setting en manier van werken kunnen creëren die topprestaties leveren. De belangrijkste ingrediënten voor goed presterende teams en de ontwikkeling van het team zijn:

Verbindingen en doel tot stand brengen (waarom zijn we hier)?



Inzicht in en gebruik van elkaars talenten en drijfveren

Psychologische veiligheid, vertrouwen en het vermogen om moeilijke problemen aan te pakken



Gedisciplineerde uitvoerings- en besluitvormingsprocessen & commitment

Duidelijke doelen, rollen en verantwoordelijkheden



Wendbaarheid om om te gaan met (onverwachte) veranderingen

A close-up, low-angle shot of a person's legs as they run up a set of wide, grey stone stairs. The person is wearing a white t-shirt, black athletic shorts, and black and grey running shoes. A silver metal handrail is visible on the left side of the stairs. The background is a blurred grey wall.

De stappen van het programma

Het programma

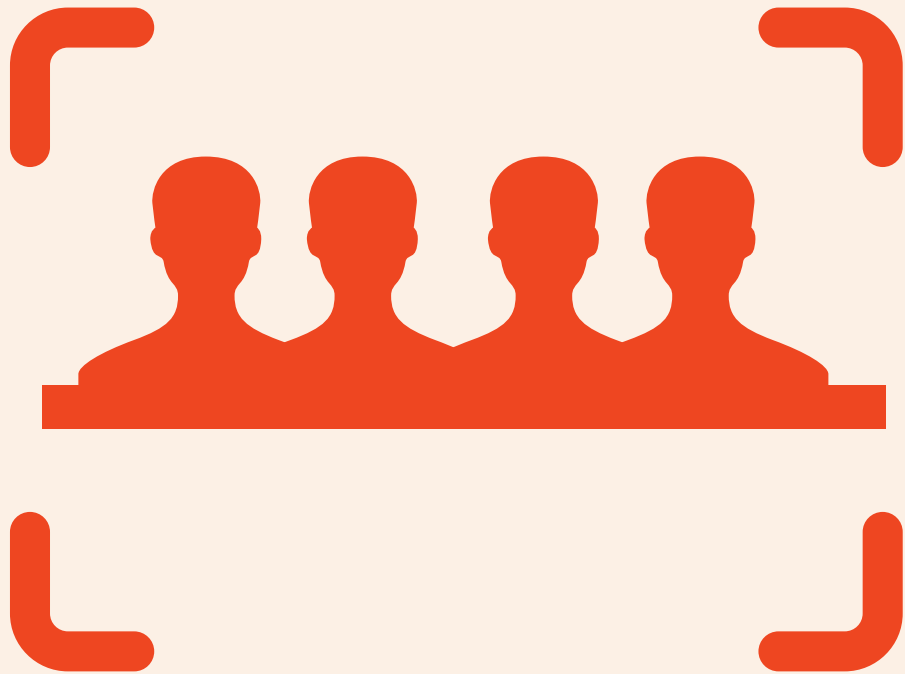


Blok 1:

In het programma LHPT krijg je inzicht in hoe efficiënt jouw team samenwerkt en waar de ruimte voor verbetering precies zit. We werken op basis van het Patrick Lencioni model (*vijf succesfactoren van teamwork*) waarbij je inzicht krijgt in de basisvoorwaarden voor High Performance Teams.

(2 sessies van 4 uur)





Team Accelerator:

Je leert van en met elkaar

- Je brengt een case in waar je met en van elkaar gaat leren.
- Gaat reflecteren naar je eigen team
- En stelt een plan van aanpak op voor de next step met je team

(1 sessie van 2 uur)

Action Learning:

Tijdens elke sessie heb je acties bedacht om met je eigen team in de praktijk toe te passen. Met je Buddy ga je afspraken maken hoe je elkaar daarbij gaat helpen en daarop gaat uitdagen.

(opdracht met je buddy)





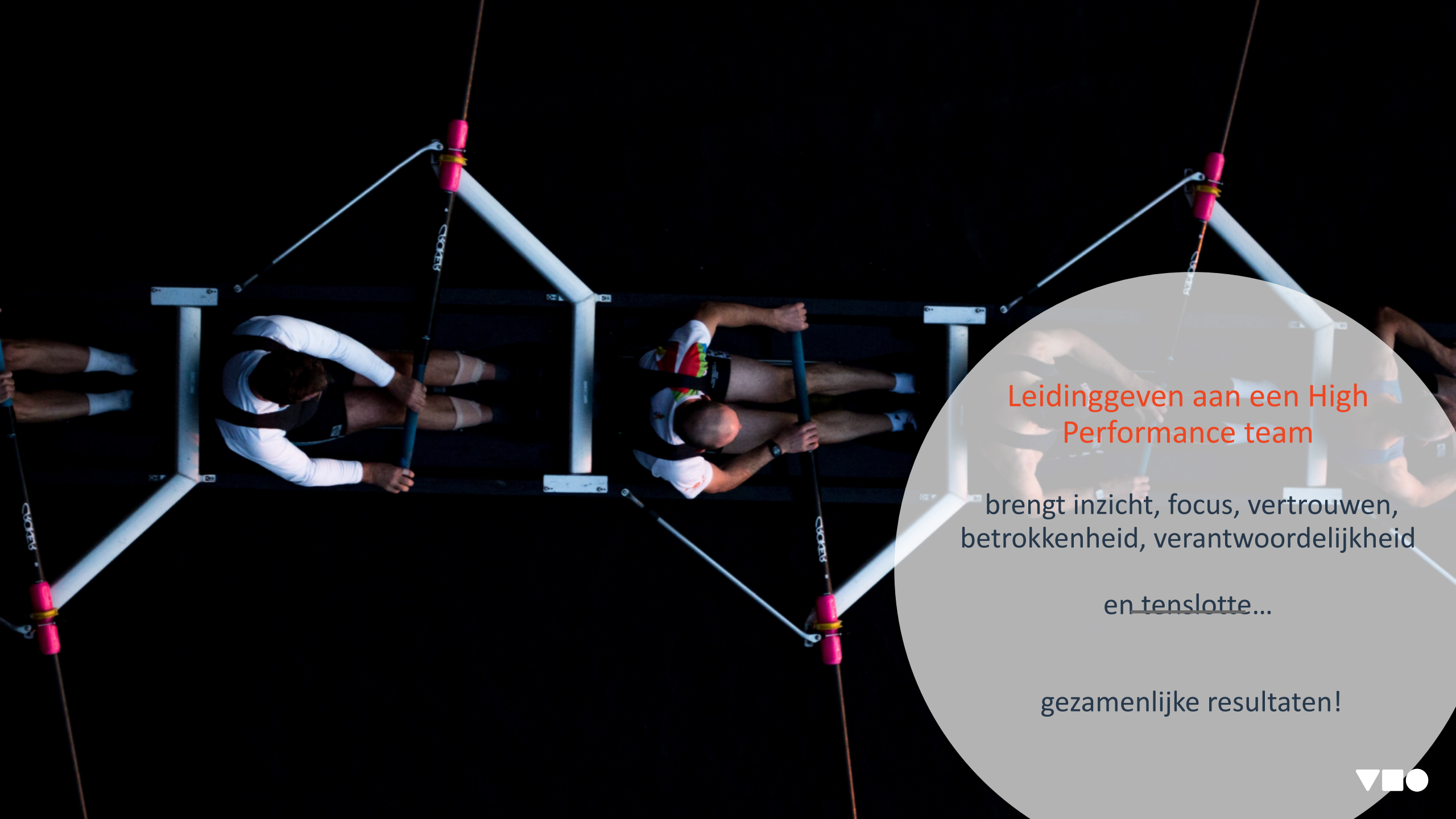
Blok 2:

We gaan hier aan de slag met het de “Team Efficiency Wheel”. Een model waarbij je gezamenlijk met je team een SWOT analyse maakt om verder uit te kunnen werken in de praktijk.

Ook gaan we aan de slag met jouw rol van Manager versus Facilitator.

Dit blok helpt je om jouw team nog beter samen te laten presteren en zodoende een High Performance Team te worden.

(2 sessies van 4 uur)



Leidinggeven aan een High Performance team

brengt inzicht, focus, vertrouwen,
betrokkenheid, verantwoordelijkheid

en tenslotte...

gezamenlijke resultaten!



Ook voor jou?

Benieuwd of *Leidinggeven aan een High Performance team* ook kan werken voor jouw team of organisatie?

Bel dan eens vrijblijvend met Huib Broekhuis
op 06 53 78 66 27 of stuur een mail naar
huib.broekhuis@vds.nl



vds.nl/programma-leidinggeven-aan-een-high-performance-team

Van Deventerlaan 31
3528 AG Utrecht

📞 085-0043894
✉ info@vds.nl
🐦 [vds_consultants](https://twitter.com/vds_consultants)
🌐 www.vds.nl