

TEAMBOOSTER

PLUG & PLAY TEAMONTWIKKELING

In 6 stappen versnellen met je team,
dit is jullie uitdaging!



Zelfleiderschap

DE BASIS

De nieuwe generaties op de werkvloer: die weten het zeker... Zij willen werk waar ze voldoening uit halen, wat ze blij maakt. Het verschil tussen werk en privé verdwijnt. En dat levert wat op. Want als je iets doet waar je het nut van inziet, komt daar fijne energie op (dat geldt ook voor de doorgewinterde professionals) en daar wordt het werk beter van. Maar de verantwoordelijkheid hiervoor ligt wat VDS betreft niet alleen bij de werkgever, juist de werknemer heeft een belangrijke rol. Daarom is zelfleiderschap de basis voor al onze programma's. En zo ook voor de TeamBooster.

Vertrouwen is belangrijk, dat weet je. Maar waar staat je team nu eigenlijk?



Weet je wat nu zo mooi is, als mensen zijn we vanuit ons oerinstinct gericht op netwerken. Het is een overlevingsmechanisme. Werken in teams en het gevoel dat we iets bijdragen, daar worden we van nature blij van. En ja natuurlijk is het zo dat sommige mensen beter zijn in contact maken, maar anderen zijn weer beter in de details. Als de dynamiek op orde is, dan is er ruimte voor ieders inbreng en wordt het teamresultaat beter – en dat maakt ons blij.

Soms heb je als team behoefte aan een frisse energieboost

De patronen van je team bepalen of, en op welke manier je resultaten haalt. Wat je daarbij wil als team, is dat er ruimte is om het iedere dag beter te doen – samen welteverstaan. Want niemand kan alles alleen. Maar het lastige hieraan is dat patronen vaak onbewust ontstaan en als je er met je neus bovenop zit, dan zie je ze meestal niet. Je hebt een getraind oog van buitenaf nodig om ze helder te krijgen. En als dat gebeurt, dan ontstaat frisse energie.

Ruimte voor versnelling met de Team Booster

Ruimte voor een goed gesprek, ruimte om kritisch te zijn op je patronen. Ruimte voor de teamprestatie. Collectief afscheid nemen van het oude en gezamenlijk het nieuwe omarmen. Dit is wat we gaan doen, en zo gaan we dat doen. Dit is hoe we ons werk willen en kunnen doen, en dit betekent dit voor mij persoonlijk... Yeah! Je team krijgt een boost 🔥🔥

Gericht op de praktijk, op het écht anders doen



Dit is dus niet zo'n sessie

"Je kent ze wel, van die sessies waar je naderhand met dat Yeah-gevoel naar buiten loopt. Maar zodra iedereen weer achter zijn computer zit doen we gewoon weer wat we altijd deden. De eerste week zit het nog in het geheugen, maar ja het is ook druk want we hebben een dag werk gemist. De tweede week denken we – jammer eigenlijk dat we er nog niets mee doen. En de derde week... bestaat de kans dat alles vergeten is."

Daarom is de TeamBooster geen losse sessie maar een overzichtelijk en slim in elkaar gezet programma juist gericht op de integratie in de praktijk.

T ogether
E veryone
A chieves
M ore

50 teams gingen je voor,
deelnemers gaven het programma van de
TeamBooster een gemiddelde score van 8,6



In 6 stappen ga je met je team versnellen



Stap 1: TEAM

De 0-meting, dit is je vertrekpunt

Hoe staat je team er nu eigenlijk voor? Waar ben je goed in, wat heeft aandacht nodig? Het team vult de teamscan in, dit kost ieder 10 minuten tijd. Het resultaat geeft aan waar jullie je als team bevinden volgens het teamontwikkeling-model van Lencioni.

Stap 2: LEIDINGGEVENDE

Online intake met de VDS-teamcoach

Met de uitkomst van de 0-meting als leidraad gaan we het gesprek aan. Wat zie jij, wat mis je, wat zou je jezelf en je team wensen? Hoe zijn jullie verbonden met de organisatie en welke doelen hebben jullie. We hebben een goed gesprek en in dit uur bepalen we samen de inhoud van de eerste sessie – de startversneller.

Stap 3: TEAM

Teamsessie >> klaar voor de start

Het is tijd voor het team. Want voordat je kunt versnellen moet je natuurlijk klaar staan voor de start. We gaan daarom 1 dagdeel (3 uur) aan de slag met de thema's die uit de 0-meting zijn gekomen. Thema's als verbinding, teamdynamiek en samenwerking komen aan bod. We werken aan het vertrouwen binnen het team

en het verhelderen van doelen. Aan het eind van deze sessie is helder wat de volgende stap voor het team moet zijn: dit is jullie kans om te versnellen!

Stap 4: TEAM

Praktijkchallenge voor het team!

Iets effectief leren, als individu of als team, dat gebeurt het beste in de praktijk. Daarom gaan we je team uitdagen met een praktijkchallenge. Deze formuleren we samen, jij als leidinggevende en de VDS-teamcoach in een brainstormsessie van 1 uur. Dat wat we tijdens de teamsessie gehoord, gezien en gevoeld hebben is het uitgangspunt.

En dan aan de slag. Als leidinggevende pak je de rol van uitdager. Samen gaan jullie experimenteren, reflecteren en maak je concrete gedragsafspraken. Korte oefeningen (daar helpen we je bij) zorgen voor integratie van de gedragsveranderingen in je dagelijkse praktijk. Het resultaat is direct zichtbaar en voelbaar, dat is de beloning. Focus en ritme, zo gaat het lukken.

Stap 5: TEAM

Teamsessie >>> versnellen!

Er is een goed gevoel over het vertrouwen in het team, en jullie hebben in de praktijk geoefend met hoe je zorgt voor nieuw gedrag. Hoe je als team stuurt op nieuwe uitkomsten, zodat je steeds opnieuw kunt aansluiten bij de doelen. Je bent klaar voor de start. En dan is het nu tijd om te gaan versnellen, wat is er nog te doen. Wat gaat er bij jullie team nu zorgen voor versnelling? De VDS-teamcoach stemt met het team en jou als leidinggevende af waar de ruimte zit voor jullie. Lencioni is het uitgangspunt voor deze 3 uur durende sessie.

We raden aan om alle 6 de stappen te doorlopen. Maar mocht je daar geen ruimte voor hebben. Dan is het een optie om stap 5 over te slaan.

Stap 6: TEAM & LEIDINGGEVENDE

De herhaalmeting, bewijs van vooruitgang

Het team vult opnieuw de teamscan in. De uitkomst daarvan samen met onze observaties worden met jou als leidinggevende gedeeld. Daarnaast bespreken we tijdens deze online meeting (1 uur), de mogelijk volgende stap voor je team.

Teamontwikkeling met de piramide van Lencioni



De piramide van Lencioni is al bijna 20 jaar lang een veelgebruikt en bewezen methode als het gaat om samenwerking in teams. Dit model helpt je om de samenwerking in je team te versterken.

De piramide van Lencioni bestaat uit vijf lagen. En het is niet voor niets een piramide, je start altijd bij de onderste laag. Pas als deze op orde is, kun je aan de volgende laag beginnen. Voor een goed functionerend team is het belangrijk dat alle lagen succesvol worden doorlopen.

Het start met vertrouwen

De brede basis van zijn piramide wordt gevormd door vertrouwen, want dat is waar echt teamwork mee begint. Om vertrouwen te creëren is het belangrijk dat je je openstelt voor je teamgenoten en interesse in hen toont. Maar belangrijker nog is dat je je kwetsbaar durft op te stellen. Dat geldt voor iedereen, ook voor jou als leidinggevende. Waar worstel je mee, waar kan je hulp bij gebruiken?

Conflicten, zonder wrijving geen glans

Als er geen vertrouwen is, durven mensen zich niet uit te spreken over wat er niet lekker loopt binnen het team. Ze zijn bang dat dit tot conflicten leidt. Terwijl conflicten juist heel constructief kunnen zijn: ze leiden tot duidelijke besluiten en daarmee tot betere resultaten. Een sterk team waardeert de verschillen tussen mensen en moedigt elkaar aan om je mening te geven en ideeën te delen.

Transparantie en betrokkenheid

Een gebrek hieraan is het directe gevolg van een gebrek aan vertrouwen en angst voor conflicten.



In een zwak team zeggen teamleden ja tegen een besluit of nieuwe manier van werken om de lieve vrede te bewaren; niet omdat ze het er werkelijk mee eens zijn. Een sterk team daarentegen luistert naar alle standpunten en neemt ze mee in de besluitvorming. Het resultaat: transparante besluiten waar het hele team achter staat en zich voor wil inzetten.

Verantwoordelijkheid

In een sterk team durven de teamleden elkaar ter verantwoording te roepen en aan te spreken op gedrag en/of resultaten die schadelijk zijn voor het team. Ze gaan lastige gesprekken niet uit de weg; ze respecteren elkaar.

Focus op resultaat

Volgens Patrick Lencioni zijn mensen van nature geneigd zichzelf op de eerste plaats te zetten. Maar een sterk team is gefocust op het bereiken van de collectieve resultaten. Het laat zich niet makkelijk afleiden, viert successen en zorgt ervoor dat prestatiegerichte medewerkers voor het team blijven behouden.

Voor iedere uitdaging de juiste interventie



In overleg stemmen we af wat we gaan doen. De Teamscan en onze waarnemingen (van jou als leidinggevende en de VDS-teamcoach) zijn het uitgangspunt.

VERTROUWEN	Persoonlijke krachten en blokkades Meer begrip voor elkaar en elkaars persoonlijke voorkeuren, profiel en gedrag.	Een heldere basis om op terug te vallen Collectieve afspraken voor cruciale momenten in de samenwerking.
CONFLICTEN	Hanteren van conflicten Oplossen van dat wat er speelt door de verbinding met elkaar aan te gaan.	Doorbreken van patronen Veiligheid creëren om botsende perspectieven en belangen vanaf nu constructief op te lossen.
BETROKKEN-HEID	Iedereen betrokken Inzicht in ieders onuitgesproken gedachten, emoties en belangen. We vormen een werkwijze waarop iedereen betrokken kan zijn.	Hack onze meeting Optimaal resultaat halen uit vergaderingen die cruciaal zijn voor het team.
VERANTWOORDELJKHEID	Zelf aan het stuur Duidelijkheid over jouw persoonlijke bijdrage aan het teamresultaat. Weten hoe je zelf in regie kan zijn.	Begrip door écht te luisteren In contact zijn over voortgang en begrijpen wat de ander echt bezighoudt. Accountability ontwikkel je als team.
RESULTAAT	Stip aan de horizon Een inspirerende toekomstvisie die richting geeft en waar iedereen zich aan verbindt.	Het roer om Wendbaarheid van het team vergroten zodat je flexibel kunt reageren op wat er op dat moment van je gevraagd wordt.



"It's as simple as this. When people don't unload their opinions and feel like they've been listened to, they won't really get on board."

Patrick Lencioni
The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable

Gaan we aan de slag, dan is dit wat je mag verwachten



- **Data Driven** | Data vormen het startpunt van teamontwikkeling en geven een antwoord op de vraag: "wat is hier echt nodig?"
- **Praktisch, kort en relevant** | TeamBooster biedt hands-on team interventies. Kort, to-the-point en relevant. Zodat iedere interventie direct impact heeft.
- **Laagdrempelig maatwerk** | TeamBooster is eenvoudig en snel in te zetten. Zonder gedoe en toch volledig op maat voor jouw team.
- **On-the-job** | TeamBooster speelt volledig in op de werkelijke situatie van het team.

Dit programma is plug & play, en dat maakt je leven makkelijker. Want doordat het bewezen framework van Lencioni de basis vormt. Kunnen we heel precies antwoord geven op ieder vraagstuk van je team. Zonder dat we eerst een ingewikkeld proces door hoeven van het maken van een programma. Dit werkt!

We kunnen dus snel aan de slag. Jouw contact loopt via de projectmanager, die zorgt ervoor dat alles vlot verloopt, goed wordt ingepland en dat jij er geen gedoe mee hebt. Daarnaast heb je over de inhoud van het programma contact met de VDS-coach. Deze coach selecteren we specifiek met jouw vraagstuk en organisatie in het achterhoofd. We beschikken over een trainers-pool van meer dan 150 trainers, dus er is altijd een perfecte match. Heb je bij deze persoon na de intake geen goed gevoel?

Dan mag je natuurlijk nog ruilen - zonder extra kosten.



Investeren in je team, dat is altijd een goed idee



Toch? Ja oké, wij zijn natuurlijk wat bevooroordeeld. Maar om dat te onderbouwen hebben we meer dan 30 jaar ervaring met teamontwikkeling. En in die tijd hebben wij steeds opnieuw gezien dat investeren in je team zorgt voor prettigere samenwerking, én een beter resultaat voor de organisatie. Win, win!

€ 4.400 voor teams
tot 9 personen

Deze prijs geldt voor de 6 stappen,
en is exclusief BTW

€ 5.500 voor teams van
9 tot 16 personen

Deze prijs geldt voor de 6 stappen,
en is exclusief BTW

Aan de slag?

Je kunt ons een mailtje sturen, dan bellen we jou. Of je kunt ons zelf bellen.

teamsessie@vds.nl

085 004 3894

Ook beschikbaar via:



ARCHIPEL



Springest

STUDYTUBE



Over VDS



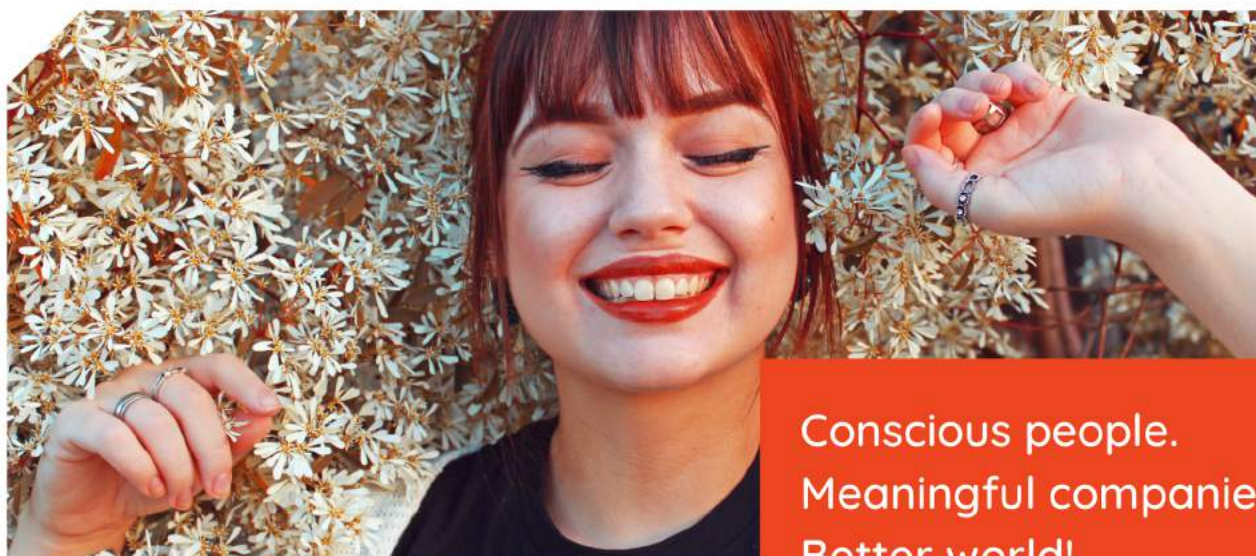
VDS bestaat al ruim 30 jaar. Daar zijn we trots op. Stel je eens voor hoeveel organisaties, leidinggevend en professionals we in al die jaren hebben geholpen met hun ontwikkeling. Training, consultancy, coaching en inspirerende events.

We verzorgen trainingen met als doel persoonlijke ontwikkeling. In de vorm van grote trajecten - zoals meerjarige traineeships of talentprogramma's, en kleiner (maar net zo leuk) zoals een incompany training of een open training. We zijn er voor de deelnemers, en zelfleiderschap is bij al onze trainingen het uitgangspunt. Je hebt een hoofd en 2 voeten - dus jij bepaalt waar je naartoe gaat. Wij geven inzicht en praktische tools. We bieden perspectief op dat waar jij mee worstelt.

VDS Training Consultants
Van Deventerlaan 31
3528 AG Utrecht

085-0043894
teamsessie@vds.nl
www.vds.nl

Deze bedrijven lieten ons hun
mensen trainen - en ze kwamen terug voor meer



Conscious people.
Meaningful companies.
Better world!