



Zo haal je als **Idea Guy** meer uit de gesprekken met je medewerkers

Nieuwe, verrassende ideeën produceren is voor jou, als Idea Guy, totaal geen probleem. Vol creatieve ideeën stap jij elke dag het kantoor binnen. Je kunt niet wachten om de nieuwe ideeën uit te voeren. Vol trots en enthousiasme deel jij deze ideeën, (liefst de hele dag door, dus ook tijdens het eindejaarsgesprek) met jouw medewerkers en hoop je dat je door het delen ervan de creativiteit en het enthousiasme aanmoedigt bij anderen.

JOUW VALKUIL

Door het continu delen vanuit je eigen onuitputtelijke bron van ideeën, laat je geen voldoende ruimte over aan jouw medewerkers om tijdens het gesprek zelf ideeën en oplossingsrichtingen aan te dragen.

3 TIPS SPECIAAL VOOR DE IDEA GUY



Wees zelf de laatste om met ideeën te komen

Geef je medewerkers de verantwoordelijkheid om mee te denken en om met ideeën te komen over hoe je de processen of werkzaamheden kunt verbeteren. Zorg ervoor dat je je waardering laat blijken voor mensen die meedenken en extra hun best doen.



Gebruik je eigen nieuwsgierigheid om de ideeën van anderen te ontvlammen

Stel uitsluitend vragen en zorg ervoor dat de vragen die je stelt ook écht laten zien dat je geïnteresseerd bent in hun percepties op een situatie en hun oplossingsrichtingen.



Trigger de creativiteit

Vraag je medewerker altijd om drie verschillende oplossingen voor hetzelfde probleem aan te dragen.