



DE CURSUS

MULTIPLIER OF DIMINISHER?

*Er zijn duizenden management en leiderschapstrainingen.
Maar welke cursus zorgt voor een blijvend resultaat?
Elke maand vertelt een manager over de opleiding die
hem of haar het best is bijgebleven.*



WIE Kristian Bolk (28)
IS kantoordirecteur ABN
Amro Nieuw Vennep.
VOLGDE Leiderschaps-
training Multipliers.
LEERDE 'Ik moet
wat vaker mijn mond
houden.'

HOE KWAM JE BIJ DEZE CURSUS?

'Het was een tip van een HR-collega van het hoofdkantoor. Ik heb een half jaar meegelopen op zijn afdeling en onlangs belde hij mij: 'ABN Amro gaat deze training proberen en we zoeken een leidinggevende die hier affiniteit mee heeft, die zou willen meedoen om het uit te proberen, kijken of het iets voor ons is.' Ik moest er wel over nadenken. Na een YouTube-filmpje te hebben bekeken, vermoedde ik een gelikt Amerikaans concept waarmee ik waarschijnlijk in de praktijk niet zoveel kon.'

MAAR NIETS BLEEK MINDER WAAR.

'Inderdaad. Toen ik er meer over hoorde dacht ik al snel: dit is gaaf. Ik ben nu een jaar leidinggevende en ben nu een beetje aan het uitvinden wat me goed afgaat, en wat er lukt, maar ook: op welke manier zit ik mensen in de weg? Ik heb zelf altijd wel een mening over leidinggevendens binnen

het bedrijf, maar nu ben ik er zelf één en moet ik dus ook kritisch naar mijn eigen aanpak kijken.'

EN TOEN WERD JE KEIHARD MET JEZELF GECONFRONTEERD.

'Dat kun je wel zeggen. Het was onwijs leerzaam. De training onderscheidt *geniuses* van *genius makers*. Wil je zelf de beste zijn of wil je anderen beter maken? En als je het laatste wil, hoe gedraag je je dan tegenover hen? Help je ze of zit je ze ook wel in de weg? Er werden zes karakters geschetst, waarbij ik mezelf enorm herkende in de *idea guy*: degene die veel ideeën heeft waarmee hij anderen wil stimuleren, maar die ze in feite helemaal in de war achterlaat. Ik dacht: oeps. Ik moet wat vaker mijn mond houden.'

NOG MEER GELEERD?

'In plaats van overall meteen een mening over hebben, is het vaak beter om meer te vragen. Als ik het antwoord weet, of denk te weten, heb ik de neiging om te snel de oplossing aan te dragen. Zo mis ik de beste ideeën van anderen. Ik moet echt meer vragen, daar leert iedereen meer van.'

WAT ZEIDEN ZE OP HET WERK: WAT IS ER MET JOU GEBEURD?

'Ja... *Wat krijgen we nou? Ga jij ineens dingen vragen?* Nee, ik ben niet ineens een ander persoon geworden. Maar ik kan het iedereen aanraden, je leert echt heel veel over jezelf en je manier van leidinggeven, die lang niet altijd goed is.' ❌



WAAROM

Ontdekken wat
voor leider je bent



WAT

Ben je een Multiplier
of een Diminisher?



WAAR

Incompany, via
VDS Training



PRIJS

Op aanvraag.
Zie www.vds.nl